YHTEINEN MENTOROINTIHANKKEEMME

PUHEENVUORO 5.3.2013

Mistä kaikki alkoi?

Mitkä ovat yritysten välisen mentorointiyhteistyön tavoitteet?

1.Tukea johdon ja avainhenkilöiden kehittymistä

2. Out of the box -ajattelun laajentaminen

3. Verkostojen ja uudenlaisten yhteistyömallien synnyttäminen

Kolmas yritysten välinen mentorointiryhmä käynnissä

Mentoreiden ja aktoreiden määrät

Veikkaus:	13 mentoria ja 13 aktoria
Yle:	13 mentoria ja 13 aktoria
Aalto:	7 mentoria ja 4 aktori
Nordea:	2 mentoria ja 2 aktoria

Vertaismentoriparit:

Aalto ja Yle:	1 pari
Veikkaus ja Yle:	2 paria

MILLOIN MENTOROINTIA?

- Perehdyttämisvaiheessa
- Ensimmäistä kertaa johtamistehtävä
- Johtamistyössä kasvamisen ja ammatillisen kasvun vaiheessa
- Muutostilanne työssä
- Työssä tarvitaan uutta perspektiiviä tai uusia näkökulmia

MENTORILLA ON…

- kokemusta/ hiljaista tietoa, jota hän jakaa
- tuloskuntoa nykyisessä työssään
- kiinnostusta tukea ja auttaa toista ihmistä kehittymään

Kyky

- kuunnella ja kysyä asioita avoimesti ja luottamuksellisesti
- antaa toisen oivaltaa itse
- kyseenalaistaa positiivisesti
- suhteuttaa asioita
- halu kertoa esimerkkejä omasta kokemuksestaan

AKTORILLA ON…

- halu oppia uutta kokeneelta henkilöltä
- kehittymisen nälkä

Aktori on

- valmis tavoitteelliseen prosessiin ja ottaa vastuun kehittymisestään
- avoin käsittelemään ja kohtamaan myös haasteellisia asioita
- sitoutunut prosessiin ja tapaamisiin, eikä siirrä niitä kiireeseen vedoten
- innokas oppimaan ja tutkimaan yrityksestä ja organisaatiosta uusia näkökulmia

4,45

yle

Aalto-yliopisto

VEIKKAUS

Mitä hyötyä mentoroinnista oli ?

Korkeatasoista keskustelua.

Uusia ja ulkopuolisia näkökulmia.

Hienoa sparrausta ja haastamista.

Tutustuminen uuteen toimialaan.

Oman osaamisen jakamista.

Molemminpuolista oppimista johtamisen ja työelämän eri tilanteista ja laajemminkin elämästä.

Vaikka osallistujat eri organisaatioista, haasteet ja tilanteet samankaltaisia.

Asioiden näkemistä uudelta kannalta ja käytännön ideoita.

Mitä olisit kaivannut lisää?

Välitsekkaus ennen projektin päättymistä.

Enemmän tapaamisia.

Väljä toimeksianto tehtäväksi.

EHKÄ joitakin valmiita mahdollisia aiheita / evästeitä keskusteluita varten.

En mitään, hanke on helmi!

Mitä ajatuksia tämä herättää?

KIITOS!

- HRD-päällikkö Katri Viippola
  - GSM 0400 129 500
  - katri.viippola@yle.fi

- HRD-asiantuntija Elina Lahti
  - GSM 0400 631 959
  - elina.lahti@veikkaus.fi